

Ajankohtaiset kuulumiset Vetovoimainen vanhustyö -hankkeesta 1/2021

Hyvää alkanutta vuotta 2021!

Vetovoimainen vanhustyö –hanke käynnistyi maaliskuussa 2020 vastaiskuna lähes pari vuotta sitten alkaneelle hoiva-alan kriisiksikin kutsutulle mediakohulle. Tämän kohun seurauksena vanhusalan vetovoimaisuus laski entisestään. Hankkeen tarkoituksena on tuoda esille vanhustyön hyviä puolia aidosta arjesta ja kehittää työyhteisöjä, jotta veto- ja pitovoimaisuus alalla paranisi. Samalla Savonia ja Sakky pyrkivät lisäämään vanhustyön opiskelun vetovoimaisuutta.

Vuosi 2021 alkaa vauhdikkaasti hankkeessamme. Alkuvuodesta alkavat useat valmennuskokonaisuudet, joilla kehitetään yhteistyöorganisaatioiden vanhustyön veto- ja pitovoimatekijöitä. Hankkeessa on mukana 11 vanhustyön organisaatiota Pohjois-Savon alueelta, jotka ovat sitoutuneet lisäämään veto- ja pitovoimaansa tarpeidensa mukaisesti.

Vanhustyön ja työyksiköiden veto- ja pitovoiman kehittäminen

Hankkeen yhtenä tavoitteena on selvittää, millä keinoin vanhustyössä menestyvät työyhteisöt kehittävät ja pitävät yllä veto- ja pitovoimaansa. Hanketyöryhmä tutustui ensin teorialietoon, laati kirjallisuuskatsaukset keskeisistä veto- ja pitovoimaan vaikuttavista tekijöistä ja niistä tehdyistä tutkimuksista. Näiden perusteella tehtiin alkukartoitukset ja henkilöstökysely työyhteisöihin, joiden avulla selvitimme hankkeessa mukana olevien yhteistyöorganisaatioiden veto- ja pitovoimatekijöitä, vahvuuksia sekä kehittämistarpeita.

Henkilöstökyselyllä vanhustyön arki näkyväksi

Henkilöstökyselyssä vanhustyöstä nousivat esiin alan aliarvostus, mutta samalla työtä pidettiin ihmisläheisenä. Työn tavoitteita ja perustehtäviä pidettiin hyvin määriteltynä, mutta työprosessit ja työhyvinvoinnin tukeminen kaipaavat vielä hioamista. Kyselyn mukaan alan vetovoimatekijöinä pidettiin juuri alan moninaisuutta. Vastauksissa keuhuttiin myös hyvää työyhteisöä, moniammatillista tiimiä, ihania asiakkaita, kotihoidon vaihtelevuutta ja itsenäisyyttä. Positiivista palautetta niin lähijohtajilta kuin asiakkailtakin pidettiin myös tärkeänä.

Vetovoimaisuuden kehittäminen alkaa

Myös työyhteisön työpajoissa selvitettiin työyksiköiden vahvuuksia ja kehittämistarpeita, joiden pohjalta työyksiköt laativat kehittämissuunnitelman veto- ja pitovoiman lisäämiseksi. Työyhteisöjä sparrataan kehittämistyössä. Näiden kehittämistarpeiden pohjalta on suunniteltu hankkeen valmennusteemat.



SAVONIA



SAVON
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valmennukset käynnissä!

Vuoden 2021 työyhteisöille tarjotaan erilaisia valmennuksia, webinaareja, minivideoita, kirjallista materiaalia ja podcasteja mm. seuraavista teemoista:

-  itse- ja yhteisöohjautuvuus
-  perehdytys ja opiskelijan ohjaus
-  työhyvinvointi
-  työyhteisötaidot
-  viestintä
-  Ammatilliseen osaamiseen liittyvät valmennukset, mm. ikääntyvän itsemääräämisoikeus, ikäihmisen hyvä elämä, saattohoito, vuorovaikutus ikääntyvän ihmisen ja omaisen kanssa.

Hankkeessa käytetään huippuasiantuntijoita, kuten esimerkiksi urheilulääkäri Pippa Laukka, unitutkija ja dosentti Henri Tuomilehto, muutosvalmentaja Kati Toikka, Ihmisoikeuskeskuksen asiantuntijat Susan Villa ja Sanna Ahola.

Yhteistä asiaa edistämässä

Hanke on tehnyt yhteistyötä esimerkiksi Parasta Pohjois-Savoon! -hankkeen, Etelä-Savon Vetovoimainen kotihoito -hankkeen, sekä neljän muun vanhustyön vetovoimaa kehittävän hankkeen kanssa.

Oppilaitosyhteistyö on tärkeä osa hanketta, joten olemme jakaneet tietoa vanhustyöstä ja sen merkityksellisyydestä alan opiskelijoille, sekä haastaneet heitä jakamaan kokemuksiaan vanhustyöstä sosiaalisessa mediassa. Hanke on saanut tietoa vanhustyöstä myös opiskelijoilta lähihoitajaopiskelijoiden kyselyn ja oppilaitosvierailujen kautta.

Tehy ja Super ovat keskeisiä hankkeen yhteistyökumppaneita, kuten myös Ihmisoikeuskeskus ja TE-toimisto.

Viestintä

Hankkeessa keskeisessä roolissa on viestinnän kehittäminen, joten hankkeessa autetaan mukana olevia vanhustyön työyksiköitä kehittämään omaa viestintäänsä ja nostamaan esille hankkeessa tehtävää kehittämistyötä ja sen edistymistä.

Toisena tavoitteena on saada alaa näkyviin positiivisessa valossa mediassa. Olemme muun muassa aktivoineet vanhustyön toimijoita sosiaalisessa mediassa

